

Policy

Fastställt av: Regionfullmäktige

Handläggare: Anna Strömbom

Organisation gäller inom: Region Västerbotten

Policy för jämställdhet och jämlikhet**Förändringar från föregående utgåva**

Sedan föregående utgåva har mindre förändringar skett. Information har lagts till om att policyn omfattar kravställning på leverantörer. Ett stycke om hållbarhet har lagts till under rubriken *Beskrivning*. Ett stycke om barnrättsperspektiv och nationella minoriteter och urfolk har lagts till under rubriken *Jämställdhet och jämlikhet integreras i all verksamhet*. Språkbruk och formuleringar har reviderats och förtydligats i hela dokumentet.

Omfattning

Jämställdhet och jämlikhetspolicyn omfattar Region Västerbottens samtliga ansvarsområden. Det innebär att den omfattar fullmäktige, samtliga nämnder och alla hel- och majoritetsägda bolag och stiftelser.

Syfte

Policyn beskriver Region Västerbottens gemensamma förhållningssätt som bidrar till jämställdhet och jämlikhet.

Beskrivning

Jämställdhet och jämlikhet är en avgörande faktor för både Västerbottens regionala utveckling samt för hälsa och välbefinnande hos länets befolkning. Makt, inflytande och resurser fördelas lika för att skapa rättvisa villkor och förutsättningar. Region Västerbotten har en nyckelposition i länet med en verksamhet som påverkar många människor. Det innebär också ett ansvar för att bidra till ett jämställt, jämlikt och tillgängligt samhälle. Arbetet med jämställdhet och jämlikhet bedrivs inom vår egen verksamhet och finns även med vid kravställning på våra leverantörer vid inköp av varor och tjänster. Hållbarhet genomsyrar arbetet och utgår från ett helhetsperspektiv där social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet integreras med varandra.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

Jämställdhet och jämlikhet integreras i all verksamhet

Region Västerbotten utgår från grundprincipen om alla människors lika värde och arbetar långsiktigt med jämställdhet, jämlikhet, mångfald och barnrätt. Arbetet kräver ämneskunskap och uppmärksamhet även på omedvetna attityder. Region Västerbotten vågar ta itu med de risker och konflikter som kan uppstå i det förändringsarbete som leder till att våra gemensamma värderingar genomsyrar all verksamhet på alla nivåer. Kunskap om genus och ett normkritiskt förhållningssätt präglar all verksamhet. Barns rätt till delaktighet i beslut som rör dem respekteras i Region Västerbottens processer. Nationella minoriteter och urfolk ges möjlighet till delaktighet och inflytande i frågor som rör dem. Stöd till och samverkan med andra samhällsaktörer genomförs på ett sätt som bidrar till ett jämställt och jämlikt samhälle.

Region Västerbotten arbetar aktivt för mångfald och för att motverka diskriminering

Diskrimineringslagens diskrimineringsgrunder och krav på insatser för att främja lika rättigheter och möjligheter är en viktig utgångspunkt för arbetet med jämställdhet och jämlikhet. Normer och rådande strukturer utmanas i det dagliga arbetet. Alla aktörer och befolkningen ges samma förutsättningar att nå inflytande i länets regionala utveckling. Region Västerbotten ger rätt vård baserat på behov på lika villkor till alla patienter. Alla som har behov av våra tjänster och produkter får ett professionellt bemötande där ingen utsätts för negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Region Västerbotten arbetar systematiskt för att motverka diskriminering och korregerar arbetssätt därefter. Det utvecklar verksamheten och tillvaratar den fulla potentialen hos såväl medarbetare som de människor vi möter.

Jämställd och jämlik arbetsmiljö

Region Västerbottens arbetsmiljö är fri från diskriminering och ger alla samma villkor och möjligheter i yrkeslivet. Arbetsförhållandena lämpar sig för alla oavsett kön och skapar möjligheter att förena arbete med föräldraskap. Löneskillnader på grund av kön förekommer inte. Ledning och chefer arbetar aktivt för att motverka ofrivilligt deltidsarbete. Som medarbetare behandlar vi varandra med respekt i våra olika roller.

Historik

Underlag och beslut för policy för jämställdhet och jämlikhet finns i Platina med diarienummer RS 443-2025.

Referenser

Region Västerbottens samtliga policyer går att söka och läsa i ledningssystemsportalen. För åtkomst för externa läsare är externa länkar till alla policyer samlade på Region Västerbottens webbplats:

<https://regionvasterbotten.se/sa-styrs-regionen>

Dokumentinformation

Här anges information om vad som finns i grå ruta, sidhuvud, sidfot och om information angetts om kontrollerade kopior. Det anges här för att kunna läsas av hjälpmedel för synnedsatta. **Denna information får inte tas bort!**

Information i sidhuvud

Bild på region Västerbottens logga.

Versionsnummer: 67948

Giltigt från och med: 2025-09-23

Giltigt till och med: 2027-10-07

Information i grå ruta på första sidan

Dokumenttyp: Policy

Fastställt av: Regionfullmäktige

Upprättat av: Anna Strömbom

Organisation gäller inom: Region Västerbotten

Information i Sidfot

Dokumentnummer: 67948

Kontrollerade kopior